

Внеплановый инструктаж

Кто проводит. Непосредственный руководитель

Кого и когда обучать. Работников, когда:

- изменили технологический процесс, оборудование, сырье или материалы;
- изменились должностные обязанности, которые связаны с производственной деятельностью и влияют на безопасность труда;
- изменились НПА и локальные акты по ОТ;
- выявили дополнительные производственные факторы и источники опасности;
- есть требование от ГИТ при нарушениях требований ОТ;
- произошли аварии и несчастные случаи;
- был перерыв в работе больше 60 календарных дней.

Проводить в сроки, указанные в локальном акте работодателя. Работодатель вправе установить иные причины внепланового инструктажа

На основе чего проводить. Инструкций, правил или локальных актов по ОТ

Чему обучить. Объем и содержание определяют в зависимости от причин и обстоятельств, по которым проводят инструктаж. Включайте вопросы оказания первой помощи. Учитывайте условия труда работника, вредные или опасные производственные факторы, источники опасности, которые установили по результатам СОУТ и оценки профрисков. Объем мероприятий и требований охраны труда для внепланового инструктажа указывают в локальном акте

Как проверить знания. Устно или письменно по решению работодателя

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 87 Правил 2464

Кого можно освободить. Если при изменениях в НПА и локальных актах по ОТ проводят внеплановое обучение, внеплановый инструктаж можно не проводить